Politika integrovaného systému řízení

Společnost **Příbramská provozní s.r.o.** vznikla převodem části závodu společnosti 1.SčV, a.s., související s provozováním vodohospodářské infrastruktury na majetku města Příbram.

Předmětem činnosti společnosti je zejména zásobování pitnou vodou, odvádění a čištění odpadních vod na území města Příbram v souladu s platnou Smlouvou o pachtu a provozování vodovodů a kanalizací.

Kvalitní a bezpečná pitná voda je jedním ze základních předpokladů zdravého života a současně nezbytnou podmínkou pro každodenní fungování obyvatel, města a dalších subjektů v regionu. Stejně významnou úlohu představuje spolehlivé odvádění a účinné čištění odpadních vod, které přispívá k ochraně vodních zdrojů, životního prostředí a udržitelnému rozvoji území.

Společnost si je vědoma významu a odpovědnosti vyplývající z provozování vodohospodářské infrastruktury a důvěry, kterou do ní vkládají **město Příbram, odběratelé a zákazníci, zaměstnanci, vlastníci infrastruktury, obchodní partneři, orgány veřejné správy a další zainteresované strany**.
Vodní hospodářství je bezprostředně spojeno s významnými environmentálními, energetickými a společenskými tématy. Příbramská provozní s.r.o. proto klade důraz na ochranu vodních zdrojů, odpovědné využívání přírodních zdrojů, ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, efektivní hospodaření s energií, adaptaci na změnu klimatu a dlouhodobě udržitelný rozvoj.

Integrovaný systém managementu společnosti je založen na požadavcích **managementu kvality, environmentálního managementu, managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a managementu hospodaření s energií**. Je nedílnou součástí řízení společnosti a podporuje její strategické směřování.

Vrcholové vedení společnosti **Příbramská provozní s.r.o.** se zavazuje:

- **Zajišťovat kvalitu a spolehlivost poskytovaných služeb** v oblasti zásobování pitnou vodou, odvádění a čištění odpadních vod a vytvářet podmínky pro jejich bezpečné, stabilní a kontinuální poskytování.
- **Zjišťovat, vyhodnocovat a naplňovat relevantní potřeby a očekávání zákazníků a dalších zainteresovaných stran**, sledovat jejich spokojenost a využívat získané informace pro další zlepšování poskytovaných služeb.
- **Plnit příslušné právní předpisy, závazné povinnosti, smluvní závazky a další požadavky**, které se vztahují k činnostem společnosti, poskytovaným službám, ochraně životního prostředí, BOZP a hospodaření s energií.
- **Systematicky identifikovat a řídit rizika a příležitosti**, které mohou ovlivnit kvalitu a kontinuitu poskytovaných služeb, environmentální výkonnost, bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a energetickou hospodárnost.
- **Chránit životní prostředí a předcházet znečišťování**, zejména prostřednictvím ochrany vodních zdrojů, odpovědného nakládání s vodami a odpady, prevence havárií a úniků závadných látek, omezování emisí a efektivního využívání přírodních zdrojů.
- **Zohledňovat environmentální aspekty v průběhu životního cyklu** provozovaných zařízení, technologií a souvisejících činností, a to v rozsahu, který může společnost řídit nebo ovlivňovat.
- **Zohledňovat změnu klimatu, její možná rizika a dopady** na dostupnost a kvalitu vodních zdrojů, vodohospodářskou infrastrukturu, provozní spolehlivost a kontinuitu poskytovaných služeb. Společnost posuzuje vliv svých činností na změnu klimatu i možné dopady změny klimatu na své činnosti a poskytované služby. **Na základě aktuálně provedeného posouzení bylo vyhodnoceno, že činnosti společnosti nemají významně negativní vliv na změnu klimatu.** Společnost bude toto posouzení pravidelně přezkoumávat s ohledem na změny svých činností, technologií, environmentálních podmínek a požadavků zainteresovaných stran a bude přijímat přiměřená opatření podporující její odolnost vůči dopadům změny klimatu.
- **Zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní podmínky** pro prevenci pracovních úrazů a poškození zdraví souvisejícího s prací, odpovídající charakteru činností společnosti a specifickým rizikům provozování vodohospodářské infrastruktury.

- **Odstraňovat nebezpečí a snižovat rizika v oblasti BOZP**, systematicky identifikovat nebezpečí, hodnotit pracovní rizika a přijímat preventivní a ochranná opatření.
- **Zajišťovat konzultaci a spoluúčast zaměstnanců a jejich zástupců** při rozhodování a činnostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci a podporovat aktivní zapojení zaměstnanců do zlepšování systému managementu BOZP.
- **Rozvíjet odbornou způsobilost, znalosti a povědomí zaměstnanců**, poskytovat jim potřebné vzdělávání a vytvářet podmínky pro jejich odpovědný a bezpečný výkon práce.
- **Neustále zlepšovat energetickou hospodárnost** prostřednictvím systematického sledování a vyhodnocování spotřeby energie, energetické náročnosti a energeticky významných užití, zejména u technologických zařízení souvisejících s čerpáním, úpravou a distribucí vody a odváděním a čištěním odpadních vod.
- **Zajišťovat dostupnost informací a potřebných zdrojů** pro dosahování stanovených cílů, energetických cílů a cílových hodnot a pro neustálé zlepšování energetické hospodárnosti.
- **Podporovat nákup energeticky účinných výrobků a služeb**, které mají nebo mohou mít významný vliv na energetickou hospodárnost společnosti.
- **Podporovat návrh a realizaci činností, zařízení, technologií a procesů** s ohledem na možnosti zlepšování energetické hospodárnosti v průběhu jejich plánované životnosti.
- **Stanovovat měřitelné cíle integrovaného systému managementu**, pravidelně vyhodnocovat jejich plnění a přijímat odpovídající opatření vedoucí ke zlepšování výkonnosti společnosti.
- **Zajišťovat potřebné lidské, technické, finanční a informační zdroje** pro fungování, udržování a další rozvoj integrovaného systému managementu.
- **Neustále zlepšovat vhodnost, přiměřenost a efektivnost integrovaného systému managementu**, kvalitu poskytovaných služeb, environmentální výkonnost, výkonnost v oblasti BOZP a energetickou hospodárnost.

Vrcholové vedení společnosti vytváří podmínky pro to, aby principy integrovaného systému managementu byly součástí každodenního řízení a rozhodování společnosti. Prostřednictvím jasně stanovených odpovědností a pravomocí, řízení rizik a příležitostí, monitorování a vyhodnocování výkonnosti, interních auditů a přijímání nápravných opatření společnost podporuje neustálé zlepšování svých procesů a poskytovaných služeb.

Příbramská provozní s.r.o. si uvědomuje, že stanovených cílů může dlouhodobě dosahovat pouze prostřednictvím **kvalifikovaných, odpovědných, motivovaných a aktivně zapojených zaměstnanců**. Proto vytváří podmínky pro jejich bezpečný výkon práce, odborný rozvoj, zvyšování kvalifikace a povědomí o jejich vlivu na kvalitu poskytovaných služeb, ochranu životního prostředí, bezpečnost práce a energetickou hospodárnost.

Vrcholové vedení se zavazuje politiku **uplatňovat, udržovat a pravidelně přezkoumávat**, komunikovat ji všem zaměstnancům a osobám pracujícím pro společnost nebo jejím jménem a zajistit její dostupnost relevantním zainteresovaným stranám.

Cílem společnosti **Příbramská provozní s.r.o.** je dlouhodobě poskytovat spolehlivé a kvalitní vodohospodářské služby, chránit životní prostředí a vodní zdroje, vytvářet bezpečné a zdravé pracovní prostředí, odpovědně hospodařit s energií a prostřednictvím neustálého zlepšování přispívat k udržitelnému rozvoji města Příbram a celého regionu.

V Příbrami dne 01.06.2026

Ing. Bc. Robert Morávek, MBA, LL.M., DBA
Generální ředitel